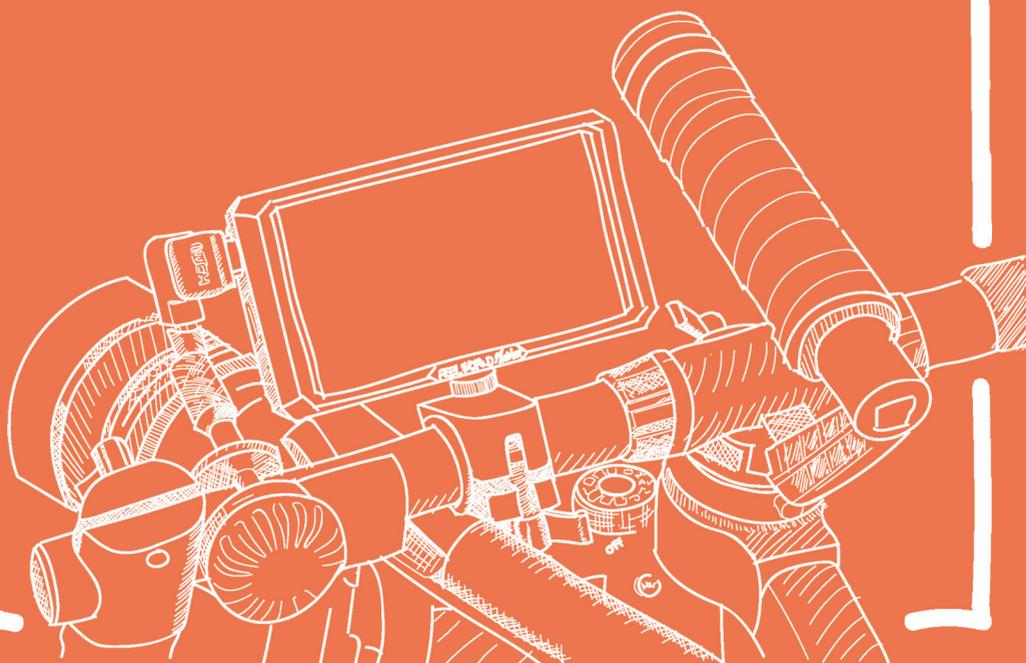


Café-débat

Changeons nos regards sur le recrutement





Comment ?

Par un Café-débat à partir d'un court documentaire « Changeons nos regards sur le recrutement », afin de comprendre tous les enjeux d'un recrutement face à une singularité corporelle.



Un Café-débat, pourquoi ?

- Pour les candidats, afin de faire valoir l'expérience acquise par un parcours hors-norme
- Pour les recruteurs, afin d'envisager les ressources développées par de tels candidats plutôt que de les dévisager

Où ?

Au cœur des entreprises, associations de malades, établissements de l'enseignement supérieur, services hospitaliers...

Comment ?

45 mn autour d'un café, d'un documentaire, d'une série de questions et d'une boîte à idées :

- 11 mn pour COMPRENDRE par la diffusion de la vidéo
- 30 mn pour RÉAGIR au travers des 10 questions et d'un café
- 4 mn pour AGIR à l'aide d'une boîte à idées

Un rôle pour chacun

- Les participants : s'interroger, réfléchir, se remettre en question
- Le modérateur : alimenter, relancer, enrichir les discussions
- Le secrétaire : compiler et transmettre les idées innovantes et actions émergentes grâce à la boîte à idées



Nos thèmes de questions

- Comment accueillez-vous ce documentaire ?
- Aviez-vous déjà imaginé ces singularités, parcours hors-normes... ? Que pensez-vous de l'idée qu'une singularité corporelle soit à l'origine de qualités humaines ?
- Quels atouts ces *soft-skills* représentent-ils pour l'entreprise ? Doit-on les ignorer, les normaliser, les valoriser ?
- Comment s'exprimer avec sincérité quant à une différence corporelle tout en préservant son intimité ?
- Comment faire accepter sa singularité par autrui, comment y réagir et s'y adapter ?
- Y a-t-il d'autres éléments de la vidéo sur lesquels vous souhaiteriez réagir ?
- Votre regard a-t-il évolué à l'issue de ce café-débat ?
- Comment partager et diffuser largement cette évolution du regard ?

Bilan et Action

Le secrétaire soumet au groupe deux ou trois idées intéressantes qui ont émergé pour les introduire dans la boîte à idées et les faire remonter via une adresse mail : changeonsnosregards@outlook.fr



**MAYER
BROWN**

