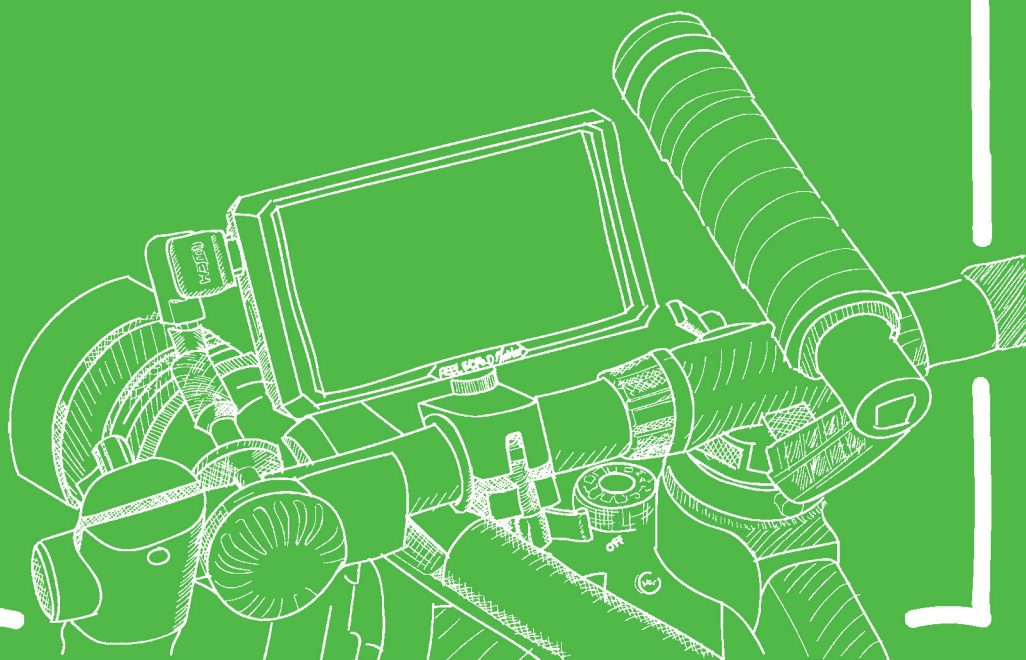


Café-débat

# Changeons nos regards sur le recrutement





*francoisregissalefran.com*

## Comment ?

Par un Café-débat à partir d'un court documentaire « Changeons nos regards sur le recrutement », afin de comprendre tous les enjeux d'un recrutement face à une singularité corporelle.



## Un Café-débat, pourquoi ?

- Pour les candidats, afin de faire valoir l'expérience acquise par un parcours hors-norme
- Pour les recruteurs, afin d'envisager les ressources développées par de tels candidats plutôt que de les dévisager
- Pour les personnels soignants, afin d'accompagner les personnes concernées et les aider à se préparer

## Où ?

Au cœur des entreprises, associations de malades, établissements de l'enseignement supérieur, services hospitaliers...

## Comment ?

45 mn autour d'un café, d'un documentaire, d'une série de questions et d'une boîte à idées :

- 11 mn pour COMPRENDRE par la diffusion de la vidéo
- 30 mn pour RÉAGIR au travers des 10 questions et d'un café
- 4 mn pour AGIR à l'aide d'une boîte à idées

## Un rôle pour chacun

- Les participants : s'interroger, réfléchir, se remettre en question
- Le modérateur : alimenter, relancer, enrichir les discussions
- Le secrétaire : compiler et transmettre les idées innovantes et actions émergentes grâce à la boîte à idées



## Nos thèmes de questions

- Comment accueillez-vous ce documentaire ?
- Vos patients, ou leurs parents, vous ont-ils déjà fait part de leurs difficultés, leurs inquiétudes vis-à-vis du regard des autres et de leur intégration sociale, scolaire ou professionnelle ? Quels sont les éléments qui les inquiètent ?
- Abordez-vous facilement ces sujets ? Sinon, pourquoi ?
- Quelles aides, quels outils, pouvons-nous proposer à ces patients pour qu'ils s'y préparent ?
- Comment, en tant que soignants, pourrions-nous accompagner au mieux les enfants, les adolescents, les adultes, porteurs d'une singularité corporelle à faire face au regard d'autrui ?
- Comment pourrions-nous, avec le patient, remettre la différence corporelle à sa juste place : ni « trop » qui envahit la vie et le mental, ni « trop peu » pour ne pas la nier, ainsi que l'éventuel mal-être de la personne à ce propos
- Pensez-vous vous aussi que leurs parcours apportent à ces patients une force, une maturité, des qualités humaines particulières ?
- Votre regard a-t-il évolué à l'issue de ce café-débat ?
- Comment partager et diffuser largement cette problématique au sein de l'hôpital ?
- A votre avis, quelles sont les appréhensions des recruteurs vis-à-vis de ces personnes avec une différence corporelle ? Comment pourrions-nous former les organismes de formation et de recrutement aux rencontres et aux évaluations des candidats porteurs de singularité corporelle ? Que pouvons-nous leur apporter en tant que soignants pour les aider à voir ces candidats comme tout autre candidat ?

# Bilan et Action

Le secrétaire soumet au groupe deux ou trois idées intéressantes qui ont émergé pour les introduire dans la boîte à idées et les faire remonter via une adresse mail : [changeonsnosregards@outlook.fr](mailto:changeonsnosregards@outlook.fr)



**MAYER  
BROWN**

